

## Indicateurs de performance de la FCR de Bordeaux

### I/ Notre valeur ajoutée :

La Fédération Compagnonnique Régionale (FCR) est présente à Bordeaux depuis 1956. Son action première a été d'œuvrer pour faciliter l'hébergement des jeunes apprenants sur le Tour de France dans leur ville d'accueil. Actuellement, le FJT de la rue Malbec a une capacité de 54 lits et propose un accompagnement social et éducatif.

Conjointement à cette mission hébergement, la FCR33 développe l'activité formation avec plus de 100 000 heures stagiaires dispensées par an. Elle propose de nombreuses possibilités de parcours sur un large éventail de métiers du bâtiment, à savoir :

- ❖ Charpente bois, Constructeur ossature bois
- ❖ Menuiserie d'agencement, menuiserie de fabrication
- ❖ Maçonnerie, maçonnerie du bâti ancien
- ❖ Carrelage, plâtrerie, peintre en bâtiment
- ❖ Technicien en bureau d'étude, dessinateur/projeteur en CAO/DAO, BIM Modelleur

Les formations dispensées vont du niveau 3 au niveau 5, sont diplômantes (CAP, BP) ou qualifiantes (titre professionnel) et peuvent se construire sous différents statuts (Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, Transition Pro, demandeurs d'emploi HSP ou PRF...). Depuis 2019, la FCR de Bordeaux est un CFA indépendant et n'est plus antenne du CFA régional des Compagnons du Tour de France de Nouvelle-Aquitaine.

Cette appartenance au mouvement Compagnonnique, l'importance accordée à la transmission, à l'excellence et aux valeurs compagnonniques de solidarité et de respect, l'incitation au voyage pour progresser et à la participation aux concours pour valoriser nos métiers constituent notre valeur ajoutée et ce qui nous différencie des autres centres de formation.

#### 1. LE COMPAGNONNAGE ET LA TRANSMISSION

Depuis novembre 2010, le Compagnonnage est reconnu au Patrimoine culturel immatériel de l'Humanité par l'Unesco comme « réseau de transmission des savoirs et des identités par le métier ». Le compagnonnage a pour double but de former des hommes en même temps que des professionnels qualifiés. Il permet à chaque individu l'accomplissement de ses possibilités culturelles et professionnelles, grâce à l'exercice de son métier et à la transmission des savoirs.

Cette démarche originale repose sur le voyage, qui permet de se construire, en allant d'expérience en expérience, en France et dans le monde. Elle repose aussi sur la transmission, qui permet à celui qui a reçu, de redonner ce qui lui a été prêté, non seulement dans son métier, mais aussi dans sa manière d'être, basée sur des valeurs universelles.

Le Compagnonnage, dans son principe, est présent en France et en Europe depuis 8 siècles au moins. C'est le prolongement d'une méthode d'enseignement technique et philosophique dont le principe remonte aux origines des métiers. Les Compagnons qui ont participé à la construction des cathédrales, de la Tour Eiffel, sont aujourd'hui à la pointe des réalisations les plus modernes et participent aux restaurations d'ouvrages prestigieux et aux grands chantiers contemporains.

Le CFA des Compagnons du Tour de France de Bordeaux s'inscrit pleinement dans ces valeurs ancestrales du compagnonnage d'excellence, de solidarité et de transmission. Notre volonté est de permettre à nos apprenants de comprendre ces valeurs pour leur donner envie de partir sur le Tour de France pour devenir Compagnon ou, a minima, de s'approprier ces valeurs pour faciliter leur employabilité.

## **2. UNE PEDAGOGIE PAR LE « FAIRE »**

La transmission par le métier est au cœur du compagnonnage. Notre approche pédagogique repose sur ces principes fondamentaux :

- Apprivoiser la matière pour devenir compétent
- Prendre le temps d'approfondir son métier
- Intégrer les gestes traditionnels tout autant que les techniques de demain
- Développer ses capacités intellectuelles
- Grandir dans un esprit de solidarité, d'écoute et de respect des autres
- Apprendre à transmettre son savoir

La pierre angulaire de notre démarche pédagogique est donc le « faire », basé sur un modèle pédagogique "modulaire" incitant à individualiser et autonomiser les apprenants dans leur parcours de formation.

Au cœur de notre pédagogie, l'apprenant est donc l'acteur principal de sa progression, il apprend par « le faire » dans le cadre d'une succession "d'ouvrages pédagogiques" à réaliser. Chaque "ouvrage pédagogique" étant rattaché à des compétences pour progresser dans l'obtention des diplômes/certifications visées.

Nous souhaitons aussi favoriser une approche collaborative pour progresser : l'entraide et le partage sont nécessaires pour la réalisation des ouvrages.

## **3. UNE DOUBLE AMBITION : l'excellence du geste et la polyvalence dans l'ensemble des dimensions du métier**

Nous avons fait le choix de préparer aux titres professionnels plutôt qu'aux diplômes afin de permettre l'atteinte de cette excellence du geste recherchée.

Ce choix ne se fait pas au détriment de la formation et de la culture générale des jeunes puisque nous avons l'ambition d'en amener un maximum au BP d'une part et d'en faire des professionnels compétents grâce à une vision très large de leur métier et de son environnement (culture générale bâtiment, initiation BIM, calcul métier, communication professionnelle, prévention, sécurité...) d'autre part.

En outre, cette volonté d'amener chacun à son plus haut potentiel peut également se concrétiser par un départ sur le Tour de France pour devenir Compagnon. En effet, le compagnonnage étant un outil de promotion sociale, de formation et d'éducation, il s'agit pour le jeune itinérant de se construire au mieux de ses capacités, pour devenir un bon professionnel et un acteur de la cité, sûr de sa valeur et de ses valeurs.

## **Le Tour de France**

Le Tour de France s'adresse à des femmes et des hommes à partir de 17 ans, ayant obtenu à minima leur CAP, qui souhaitent suivre un parcours itinérant de formation et d'apprentissage professionnel, ouvert sur le monde.

Le parcours de formation se décline du niveau 3 (CAP) au niveau 6 (Licence professionnelle, Bac + 3) et allie gestes traditionnels et maîtrise des évolutions techniques et environnementales des métiers. La journée, « l'itinérant » (sur le Tour de France) travaille dans une entreprise dont il est salarié. Il suit les enseignements théoriques et techniques en cours du soir.

Chaque année, il travaille dans une entreprise différente et une ville nouvelle. Notre réseau de Centres de formation et de foyers d'hébergement, en France et à l'étranger, accueille et accompagne chaque itinérant. Le Tour de France peut durer entre 3 et 7 années, en fonction de l'évolution de chacun. C'est un véritable « accélérateur de carrière », fait de rencontres et de voyages. Il permet d'acquérir une grande expérience aussi bien professionnelle que personnelle en un temps réduit.

Un véritable réseau de formation

Le Centre de formation des Compagnons du Tour de France de Bordeaux s'inscrit dans un réseau de Fédérations Compagnonniques implantées dans 22 villes de France. Ce réseau compte 16 Centres de formation et CFA, et 22 centres d'hébergement, au sein desquels nos apprenants peuvent évoluer. Des partenariats ont été noués en Europe et dans le monde permettant ainsi une mobilité internationale. Cette organisation principalement destinée aux itinérants est également accessible à l'ensemble de nos apprenants.

### **4. VALORISER LES METIERS POUR UNE ORIENTATION POSITIVE ET NON PAR DEFAUT**

Une volonté affichée de valoriser les métiers pour attirer des jeunes ou des personnes en reconversion vers nos métiers. Nos métiers permettent un épanouissement professionnel et personnel grâce à la fierté du travail bien fait, à la possibilité de voir le résultat de son travail et à la joie de répondre aux besoins des clients, en particulier pour des demandes complexes ou présentant des difficultés techniques.

Pour atteindre cet objectif, deux axes d'intervention :

- Un musée des chefs-d'œuvre des Compagnons à Bordeaux pour montrer la qualité du travail, l'excellence professionnelle et donner envie de devenir charpentier, menuisier, ébéniste, tailleur de pierre, maçon, peintre, vitrailliste...
- Une implication forte dans tous les concours « professionnels » du type un des Meilleurs Apprentis de France, Olympiades des Métiers... Non seulement nos itinérants sont souvent sur les podiums mais nous participons activement à l'organisation des Olympiades en partenariat avec la Région en tant que coordinateur du Pôle Bois.

## II/ Taux des indicateurs de performance en 2020 :

FCR Bordeaux Formations certifiantes	2020			
	Taux de réussite par année	Taux d'interruption en cours de formation	Taux de poursuite d'études	Taux d'insertion professionnelle
TP Niv.5 Dessinateur Projeteur BIM	91%	0%	NC	50%
BP Niv.4 Maçon	100%	0%	NC	100%
BP Niv.4 Carreleur Mosaïste	100%	0%	NC	100%
BP Niv.4 Charpentier Bois	100%	11%	NC	100%
BP Niv.4 Menuisier	100%	0%	NC	100%
BP Niv.4 Peintre Applicateur de revêtements	100%	33%	NC	100%
TP Niv.4 Technicien d'Etudes du Bâtiment en Dessin de Projet	86%	0%	0%	75%
TP Niv.3 Maçon	75%	18%	33%	83%
TP Niv.3 Charpentier Bois	71%	3%	19%	94%
TP Niv.3 Constructeur Bois	100%	13%	0%	100%
TP Niv.3 Menuisier de Fabrication Bois et Dérivés	64%	5%	33%	67%
TP Niv.3 Menuisier Agenceur	83%	6%	0%	80%
TP Niv.3 Plaquiste-Plâtrier	75%	0%	12.5%	89%
TP Niv.3 Carreleur	/	25%	0%	/
TP Niv.3 Peintre en Bâtiment	63%	3%	23%	77%
<b>Total</b>	<b>80%</b>	<b>6%</b>	<b>19.7%</b>	<b>79,8%</b>

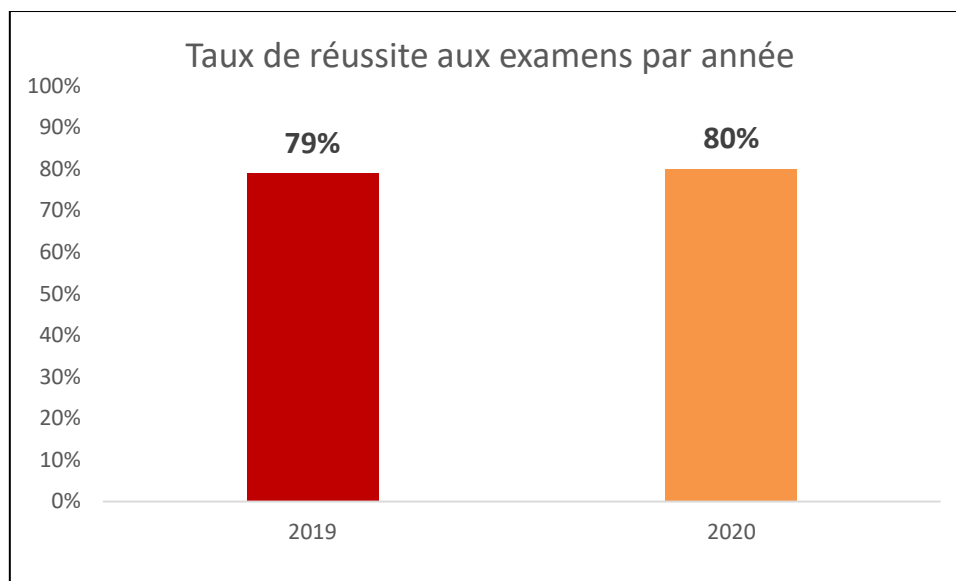
NC : Non Concerné

## II/ Taux de satisfaction :

FCR Bordeaux - Formations certifiantes	Taux de satisfaction	Taux de satisfaction
	2019	2020
Dessinateur Projeteur	81%	88%
Maçon	74%	91%
Carreleur	/	96%
Charpentier Bois / Constructeur Bois	82%	82%
Menuisier	84%	85%
Peintre	85%	88%
Technicien d'Etudes du Bâtiment en Dessin de Projet	81%	58%
Plaquiste-Plâtrier	/	89%
	<b>81%</b>	<b>85%</b>

Sources : réponses à l'enquête de satisfaction des apprenants sortis en 2019 et 2020 (par certification)

### III/ Le taux d'obtention des certifications (taux de réussite aux examens) :



	Taux de réussite par année	Taux de réussite en formation continue	Taux de réussite en formations alternées
<b>FCR Bordeaux - Formations certifiantes</b>	<b>2020</b>		
TP Niv.5 Dessinateur Projeteur BIM	91%	91%	/
BP Niv.4 Maçon	100%	100%	/
BP Niv.4 Carreleur Mosaïste	100%	100%	/
BP Niv.4 Charpentier Bois	100%	100%	/
BP Niv.4 Menuisier	100%	100%	/
BP Niv.4 Peintre Applicateur de revêtements	100%	100%	/
TP Niv.4 Technicien d'Etudes du Bâtiment en Dessin de Projet	86%	86%	/
TP Niv.3 Maçon	75%	67%	100%
TP Niv.3 Charpentier Bois	71%	60%	100%
TP Niv.3 Constructeur Bois	100%	100%	100%
TP Niv.3 Menuisier de Fabrication Bois et Dérivés	64%	100%	56%
TP Niv.3 Menuisier Agenceur	83%	83%	/
TP Niv.3 Plaquiste-Plâtrier	75%	75%	/
TP Niv.3 Carreleur	/	/	/
TP Niv.3 Peintre en Bâtiment	63%	57%	100%
	<b>80%</b>	<b>81%</b>	<b>73%</b>

#### IV/ Le taux d'insertion professionnelle des sortants à la suite des formations dispensées :

	Taux d'insertion professionnelle	Taux d'insertion pro. post formation continue	Taux d'insertion pro. post apprentissage
<b>FCR Bordeaux - Formations certifiantes</b>	<b>2020</b>		
TP Niv.5 Dessinateur Projeteur BIM	50%	50%	/
BP Niv.4 Maçon	100%	100%	/
BP Niv.4 Carreleur Mosaïste	100%	100%	/
BP Niv.4 Charpentier Bois	100%	100%	/
BP Niv.4 Menuisier	100%	100%	/
BP Niv.4 Peintre Applicateur de revêtements	100%	100%	/
TP Niv.4 Technicien d'Etudes du Bâtiment en Dessin de Projet	75%	75%	/
TP Niv.3 Maçon	83%	66%	100%
TP Niv.3 Charpentier Bois	94%	88%	100%
TP Niv.3 Constructeur Bois	100%	100%	100%
TP Niv.3 Menuisier de Fabrication Bois et Dérivés	67%	60%	74%
TP Niv.3 Menuisier Agenceur	80%	80%	/
TP Niv.3 Plaquiste-Plâtrier	89%	89%	/
TP Niv.3 Carreleur	/	/	/
TP Niv.3 Peintre en Bâtiment	77%	54%	100%
	<b>79,8%</b>	<b>66,1%</b>	<b>94,8%</b>

#### IV/ Le taux d'interruption en cours de formation :

	Taux d'interruption en cours de formation	Taux d'abandon en formation continue	Taux de rupture de contrat apprentissage
<b>FCR Bordeaux - Formations certifiantes</b>	<b>2020</b>		
TP Niv.5 Dessinateur Projeteur BIM	0%	0%	0%
BP Niv.4 Maçon	0%	0%	0%
BP Niv.4 Carreleur Mosaïste	/	/	/
BP Niv.4 Charpentier Bois	11%	0%	25%
BP Niv.4 Menuisier	0%	0%	0%
BP Niv.4 Peintre Applicateur de revêtements	33%	/	33%
TP Niv.4 Technicien d'Etudes du Bâtiment en Dessin de Projet	0%	0%	0%
TP Niv.3 Maçon	18%	0%	23%
TP Niv.3 Charpentier Bois	3%	0%	4%
TP Niv.3 Constructeur Bois	13%	0%	17%
TP Niv.3 Menuisier de Fabrication Bois et Dérivés	5%	0%	6%
TP Niv.3 Menuisier Agenceur	6%	22%	0%
TP Niv.3 Plaquiste-Plâtrier	0%	0%	0%
TP Niv.3 Carreleur	25%	0%	50%
TP Niv.3 Peintre en Bâtiment	3%	11%	0%
	<b>5,5%</b>	<b>6%</b>	<b>5,6%</b>

## V/ Le taux de poursuite d'études :

	Taux de poursuite d'études	Taux de poursuite d'études formation continue	Taux de poursuites d'études apprentissage
<b>FCR Bordeaux - Formations certifiantes</b>	<b>2020</b>		
TP Niv.5 Dessinateur Projeteur BIM	NC	NC	NC
BP Niv.4 Maçon	NC	NC	NC
BP Niv.4 Carreleur Mosaïste	NC	NC	NC
BP Niv.4 Charpentier Bois	NC	NC	NC
BP Niv.4 Menuisier	NC	NC	NC
BP Niv.4 Peintre Applicateur de revêtements	NC	NC	NC
TP Niv.4 Technicien d'Etudes du Bâtiment en Dessin de Projet	0%	0%	/
TP Niv.3 Maçon	33%	40%	0%
TP Niv.3 Charpentier Bois	19%	0%	42%
TP Niv.3 Constructeur Bois	0%	0%	/
TP Niv.3 Menuisier de Fabrication Bois et Dérivés	33%	20%	40%
TP Niv.3 Menuisier Agenceur	0%	0%	/
TP Niv.3 Plaquiste-Plâtrier	12.5%	12.5%	/
TP Niv.3 Carreleur	0%	0%	/
TP Niv.3 Peintre en Bâtiment	23%	0%	100%
	<b>19.7%</b>	<b>8%</b>	<b>47.6%</b>

NC : Non Concerné